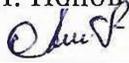


от Работников: Председатель Совета
трудоого коллектива муниципального
предприятия «Дирекция городской
инфраструктуры» муниципального
образования города Братска

А.Л. Попов



« 28 » мая 2025 г.

от Работодателя: Директор
муниципального предприятия
«Дирекция городской инфраструктуры»
муниципального образования
города Братска

Я.Н. Пшейникова



« 28 » мая 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры»
муниципального образования города Братска
на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года

Внести изменения в пункт 7.1. Раздела 7 «Льготы и гарантии» Коллективного договора муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска, а именно исключить пункт 7.1.1. со слов «В связи с утратой или повреждением имущества Работника»

Внести изменения в пункт 7.1. Раздела 7 «Льготы и гарантии» Коллективного договора муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска, со слов «Работодатель оказывает материальную помощь»:

«7.1. Работодатель оказывает материальную помощь Работникам при наступлении следующих случаев и в следующих размерах:

7.1.1. При вступлении в брак впервые, Работникам, проработавшим на Предприятии не менее 1 года. Выплачивается по заявлению с предоставлением свидетельства о заключении брака - в размере ММТС;

7.1.2. При рождении (усыновлении) ребёнка (выплачивается одному из родителей, по заявлению с предоставлением копий документов (свидетельство о рождении ребенка) - в размере ММТС;

7.1.3. Семьям умерших Работников (по заявлению одного из близких родственников, с предоставлением копий документов подтверждающих родство) - в размере ММТС;

7.1.4. При смерти близкого родственника (родители, дети, супруги) - в размере ММТС;

7.1.5. При онкологическом заболевании Работника при представлении документов, подтверждающих указанное заболевание, одновременно выплачивается месячный базовый ФОТ работника в двукратном размере;

7.1.6. При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск на срок не менее 14 календарных дней, на основании заявления Работника одновременно выплачивается 5000 рублей в один календарный год;

7.1.7. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 лет. до достижения им 3 лет, сверх пособия за счёт средств социального страхования дополнительно перечисляется денежные средства из расчета 3 000 рублей на одного Работника ежемесячно;

7.1.8. Работникам, проработавшим более 5 лет и увольняющимся с Предприятия по выходу на пенсию (один раз), выплачивается единовременное вознаграждение в размере 10000 рублей, в случае увольнения в течение месяца с момента наступления пенсионного возраста.

7.1.9. Дети сотрудников Предприятия в возрасте до 14 лет (в том числе дети, находящиеся под опекой и усыновленные дети) обеспечиваются бесплатно подарками к Новому году.

7.1.10. Работодателем выделяются средства на приобретение ценных подарков в размере до 10000 рублей Работникам, проработавшим на предприятии не менее 10 лет, при достижении ими юбилейного возраста 45, 50, 55 и 60 лет. А также выплачивается денежное вознаграждение в размере:

Непрерывный стаж работы, дающий право на получение вознаграждения	Размер вознаграждения (руб)	Примечание
10 лет	10 000	Стаж работы должен быть непрерывным в отрасли жилищно-коммунального хозяйства
от 11 лет - 15 лет	15 000	
от 16 лет- 20 лет	20 000	
от 21 лет- 25 лет	25 000	
от 26 лет- 30 и более лет	30 000	

Администрация г. Братска
Муниципальное предприятие
«Дирекция городской инфраструктуры»
муниципального образования г. Братска
(МП «ДГИ»)
ИНН 3804045543, КПП 380401001
ОГРН 1113804003500

Председателю
Совета трудового коллектива МП «ДГИ»
А.Л. Попову

665724, г. Братск, ж.р. Центральный, ул. Гагарина, 71
телефоны: приемная 42-69-51, факс (3953) 42-48-32

«26» мая 2025 г.

№ 6

«Сопроводительное письмо об учете мнения
Представительного органа работников
при внесении изменений в Коллективный договор
и Положение об оплате труда работников
муниципального предприятия «Дирекция
городской инфраструктуры» муниципального
образования города Братска»

Уважаемый Александр Леонидович!

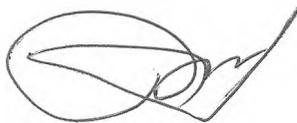
В целях обеспечения социальных гарантий работников предприятия и с учетом текущего финансово-экономического положения возникла необходимость внесения изменений в содержание условий Коллективного договора МП «ДГИ» г. Братска, заключенного на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года, а так же в содержание условий Положения об оплате труда работников МП «ДГИ» г. Братска.

В связи с изложенным, прошу рассмотреть проект изменений к Коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска и проект изменений к Положению об оплате труда работников МП «ДГИ» и не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта, указанного локального нормативного акта, дать мотивированное мнение по поводу возможности его утверждения.

Приложение:

1. Проект изменений к Коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года.
2. Проект изменений к Положению об оплате труда работников МП «ДГИ»

Директор



Я.Н. Пшенникова

Председатель
Совета трудового коллектива
Муниципального предприятия
«Дирекция городской инфраструктуры»
Муниципального образования
города Братска

Директор
Муниципального предприятия
«Дирекция городской инфраструктуры»
муниципального образования города Братска

Я.Н. Пшенникова

«27» мая 2025г.

№ 6

В соответствии с полученным Советом трудового коллектива (далее – СТК) запросом от 26.05.2025г. о даче мотивированного мнения о принятии Муниципальным предприятием «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска мотивированного мнения по поводу внесения изменения в Коллективный договор МП «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования г. Братска и Положение об оплате труда работников МП «ДГИ», в целях обеспечения социальными гарантиями работников предприятия, СТК, рассмотрев представленные документы, в соответствии с требованиями, предусмотренными ст. 372 ТК РФ, сообщает, что изменения в Коллективный договор муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска и Положение об оплате труда работников МП «ДГИ» не ухудшают положение работников по сравнению с нормами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в связи с чем, могут быть утверждены для дальнейшего применения в целях обеспечения социальных гарантий работников муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска.

ВЫПИСКА

из решения Совета трудового коллектива МП «ДГИ» от «27» мая 2025г.

На заседании Совета трудового коллектива МП «ДГИ» от «26» мая 2025 г., в соответствии со статьей 372 ТК РФ, проверено соблюдение работодателем действующих норм трудового законодательства при разработке изменения к Коллективному договору и Положению об оплате труда муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска, установлено, что локальные нормативные акты не ухудшают положение работников, в связи с чем, согласен с принятием работодателем решения об их утверждении для дальнейшего применения в целях обеспечения социальных гарантий работникам муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска.

Председатель Совета
трудового коллектива



А.Л. Попов

Муниципальное предприятие
«Дирекция городской
инфраструктуры»
муниципального образования
города Братска
(МП «ДГИ»)

ОГРН 1113804003500
ИНН 3804045543, ОКПО 90996470
665724, г. Братск ул. Гагарина, 71
приемная (3953) 480-225

e-mail: priem@dgibratsk.ru

Мэру муниципального образования
города Братска

Дубровину А.С.

адрес: 665708, Иркутская обл., г.
Братск, ул. Ленина, д.37

№ 21-2085

от 14.07 2025 г.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию соглашения о внесении изменений к коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска (далее МП «ДГИ») на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года.

Контактный телефон: (3953) 480-225.

Основной вид деятельности заявителя (код по ОКВЭД) - 36.00.1.

Среднесписочная численность работников на дату подписания коллективного Договора – 337.

Приложения:

1. Оригинал Изменений к коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска в 3 экз.;

2. Копия приказа от 15.05.2025 № 14-лс на Пшенникову Я.Н., подтверждающего полномочия заявителя на 1 л. в 1 экз.;

3. Сопроводительное письмо об учете мнения Представительного органа работников при внесении изменений в Коллективный договор и Положение об оплате труда работников МП «ДГИ» от 26 мая 2025 г. № 6 на 1 л. в 1 экз.;

4. Выписка из решения Совета трудового коллектива МП «ДГИ» от 27 мая 2025 г. на 1 л. в 1 экз.;

5. Протокол собрания делегатов от трудового коллектива МП «ДГИ» от 21.03.2025 г. в 1 экз.

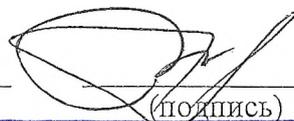
Способ получения результата (один из вариантов):

при личном обращении заявителя, уполномоченного представителя заявителя.

Заявитель:

Пшенникова Я.М.

(фамилия, имя, отчество)



(подпись)

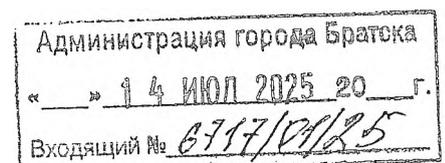
директор

(должность)

«14» 07 2025 г.



вн. 52 от 14.07.2025





ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА БРАТСКА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Директору
МП «ДГИ»

Пшенниковой Я. Н.

КОМИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Ленина пр-т, д. 37, Братск, 665708
тел.: (3953) 349-056
факс: (3953) 349-058
E-mail: adm@bratsk-city.ru

22.07.2025 № Иск - 584/16/25

Уважаемая Яна Николаевна!

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации проведена уведомительная регистрация Соглашения от 28.05.2025 о внесении изменений в Коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с 01.03.2023 по 28.02.2026 (далее – Соглашение).

Дата регистрации – 22.07.2025, регистрационный номер – 53/25.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в Соглашении не выявлены.

И.о. председателя комитета

А. Ю. Чистоусов

Глазова А. Н.
349-254