от Работников: Председатель Совета трудового коллектива муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
А.Л. Попов

«27» февраля 2026 г.

от Работодателя: Директор муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
Я.Н. Пшенникова

«27» февраля 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2029

(пролонгирован на основании пункта 1.4 Коллективного договора, абз. 2 ст. 43 ТК РФ на срок 3 года – до 28 февраля 2029 года).

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2029 года

«27» февраля 2026 года г. Братск

Муниципальное предприятие «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска (далее - Работодатель, МП «ДГИ», Предприятие) в лице директора Пшенниковой Яны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МП «ДГИ» в лице своих представителей: Попова Анатолия Леонидовича, действующего на основании протокола собрания Совета трудового коллектива от 21.03.2025г., с другой стороны, в соответствии с протоколом конференции от 27 февраля 2026 года, пунктом 1.4 Коллективного договора, ст.43 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению:

1. Считать автоматически продленным Коллективный договор Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с 1 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года на срок 3 (три) года – до 28 февраля 2029 года.

2. Изложить условия действующего Коллективного договора Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с 1 марта 2023 года по 28 февраля 2029 года в следующей редакции:

а) пункт 7.1.8 – Исключить;

б) пункт 7.1.10 – Исключить;

в) пункт 7.1.11 – Исключить.

г) пункт 7.2.2. изложить в следующей редакции: «7.2.2. В День Работников жилищно-коммунального хозяйства выплачивается всем Работникам предприятия премия в размере 1 149 рублей (выплата включает в себя районный коэффициент и северную надбавку, а так же НДФЛ, удерживаемый при выплате заработной платы). Премирование Работников предприятия к профессиональному празднику, в соответствии с настоящим условием осуществляется на основании приказа Работодателя.

д) таблицу 1 в пункте 7.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Размер вознаграждения (руб.)	Виды поощрения
2 000	Благодарственное письмо Работодателя
3 000	Почетная грамота Работодателя
5 000	Благодарственное письмо Мэра г.Братска
7 000	Почетная грамота Мэра г.Братска
7 000	Благодарственное письмо Думы г.Братска
Размер выплат соответствует размеру выплат, предусмотренных пунктом 2 ст. 7 Закона Иркутской области от 24.12.2010 N 141-ОЗ «О наградах Иркутской области и почетных званиях Иркутской области»	Почетная грамота Губернатора Иркутской области

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период 2023-2029 годы вступает в силу с момента его подписания сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех экземплярах – по одному для сторон социального партнерства, и один для Комитета экономического развития Администрации муниципального образования города Братска и имеют равную юридическую силу.

Председатель Совета
трудового коллектива МП «ДГИ»
А.Л. Попов

Директор
МП «ДГИ»
Я.Н. Пшенникова

В настоящих изменения к коллективному договору МП «ДГИ» на период с 01.03.2023 г. по 28.02.2029 г. пронито, пронумеровано и скреплено печатью 3 листа.

Директор МП «ДГИ»

_____ Я.Н. Шешникова

МП

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ДИРЕКЦИЯ ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА

ПРОТОКОЛ
конференции

г. Братск, ул. Гагарина, д. 71 "27» февраля 2026 г.

Дата проведения собрания: "27» февраля 2026 г.
Место проведения собрания: город Братск, ул. Гагарина, д. 71.
Форма проведения собрания: очная.
Открытие собрания: 11 часов 30 минут.
Собрание закрыто: 12 часов 00 минут.

Присутствовали:
- представители трудового коллектива: Попов Анатолий Леонидович – председатель СТК; Агеева Юлия Анатольевна – заместитель председателя СТК; Бородин Андрей Викторович; Борисенко Наталья Валентиновна; Кучинская Алла Валентиновна.

Отсутствующие: Сющук Татьяна Александровна – очередной отпуск.

Приглашенные:
- представитель Работодателя: Пшенникова Яна Николаевна – директор МП «ДГИ»
- Кузнецова Нина Владиславовна

Всего присутствовало: 7 человек.
Кворум имеется. Собрание правомочно.

Председатель собрания – Попов Анатолий Леонидович.
Секретарь собрания – Кузнецова Нина Владиславовна

Повестка дня:
1. О продлении коллективного договора Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с 1 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года на срок 3 (три) года.
2. Рассмотрение вопроса о внесении изменений в условия Коллективного договора МП «ДГИ» и исключении пунктов 7.1.8, 7.1.10, 7.1.11
3. Рассмотрение вопроса о внесении изменений в условия Коллективного договора МП «ДГИ», в частности в условия пунктов 7.2.2 и 7.3

1. По вопросу продления срока Коллективного договора слушали председателя СТК Попова Анатолия Леонидовича:
- В соответствии с пунктом 1.4 Коллективного договора МП «ДГИ», срок действия Коллективного договора продлевается в соответствии с нормами ТК РФ, еще на один трехлетний период на 2026- 2029 годы автоматически, в случае, если Стороны не заявили о прекращении его действия до 28 февраля 2026 года.

До настоящего времени Стороны не заявляли о прекращении действия Коллективного договора, в соответствии с пунктом 1.4 Коллективного договора Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с

1 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года считать автоматически продленным на срок 3 (три) года – до 28 февраля 2029 года.
По вопросу повестки дня были заданы вопросы:
вопросов не поступило

По вопросу повестки дня голосовали:
"за" 5 голосов;
"против" 0 голосов;
"воздержалось" 0 голосов.

Решили: считать автоматически продленным Коллективный договор Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с 1 марта 2023 года по 28 февраля 2026 года на срок 3 (три) года – до 28 февраля 2029 года.

Уполномочить Председателя СТК – Попова Анатолия Леонидовича от имени представительного органа Работников подписать дополнительное соглашение к Коллективному договору о продлении срока его действия.

2. По вопросу внесения изменений в условия Коллективного договора МП «ДГИ», в частности пункты 7.1.8, 7.1.10, 7.1.11, 7.2.2 слушали председателя СТК Попова Анатолия Леонидовича.

- в целях обеспечения соблюдения принципов, установленных Коллективным договором, возможности их практической реализации, а так же с учетом текущей финансовой ситуации, обеспечения стабильности Предприятия, имеется необходимость принятия решения об исключении таких условий Коллективного договора, как:

- **условие, предусмотренное пунктом 7.1.8** – согласно которому Работникам, проработавшим на Предприятии более 5 лет и увольняющимся с Предприятия по выходу на пенсию (один раз), выплачивается единовременное вознаграждение в размере 10 000 рублей. в случае увольнения в течение месяца с момента наступления пенсионного возраста;

- **условие, предусмотренное пунктом 7.1.10** – согласно которому Работодателем выделяются средства на приобретение ценных подарков в размере до 10 000 рублей Работникам, проработавшим на предприятии не менее 10 лет, при достижении ими юбилейного возраста 45, 50, 55 и 60 лет. А также выплачивается денежное вознаграждение в размере:

Непрерывный стаж работы, дающий право на получение вознаграждения	Размер вознаграждения (руб)	Примечание
10 лет	10 000	Стаж работы должен быть непрерывным в отрасли жилищно-коммунального хозяйства
от 11 лет - 15 лет	15 000	
от 16 лет- 20 лет	20 000	
от 21 лет- 25 лет	25 000	
от 26 лет- 30 и более лет	30 000	

- **условие, предусмотренное пунктом 7.1.11**. – согласно которому для организации и проведения мероприятий, приуроченных к празднованию международного женского дня, дня защитника Отечества, дня Работника жилищно-коммунального хозяйства, дня образования Предприятия (1 марта), дня Победы (9 мая), Работодателем выделяются денежные средства согласно представленным и согласованным сметам расходов заместителем директора по экономике и финансам, предоставленные начальником отдела кадров.

Исключение перечисленных условий позволит обеспечить экономию средств Предприятия, или направление высвобожденных средств на его стабилизацию, что в свою очередь обеспечит возможность сохранения большего числа рабочих мест. Исключение таких условий не приведет к нарушению основных прав Работников, предусмотренных трудовым законодательством.

По вопросу повестки дня были заданы вопросы:
вопросов не поступило

По вопросу повестки дня голосовали:
"за" 5 голосов;
"против" 0 голосов;
"воздержалось" 0 голосов

Решили: исключить из условий Коллективного договора пункты 7.1.8 , 7.1.10, 7.1.11

3. По вопросу о внесении изменений в условия Коллективного договора МП «ДГИ», в частности в условия пунктов 7.2.2 и 7.3 слушали председателя СТК Попова Анатолия Леонидовича:

- **Согласно пункту 7.2.2** в День Работников жилищно-коммунального хозяйства выплачивается всем Работникам предприятия премия в размере 1 000 рублей. Премирование Работников предприятия к профессиональным праздникам осуществляется в размерах, установленных приказом Работодателя, с учётом обеспеченности денежными средствами.

Условие о выплатах, предусмотренных пунктом 7.2.2. следует уточнить с учетом норм Налогового законодательства, а так же требований, предусмотренных ст. 315 ТК РФ. Рекомендую предусмотреть что выплата производится в следующем порядке:

В День Работников жилищно-коммунального хозяйства выплачивается всем Работникам предприятия премия в размере 1 149 рублей (выплата включает в себя районный коэффициент и северную надбавку, а так же НДФЛ, удерживаемый при выплате заработной платы). Премирование Работников предприятия к профессиональному празднику, в соответствии с настоящим условием осуществляется на основании приказа Работодателя.

- **Согласно пункту 7.3** - За счёт прибыли Предприятия Работникам, отмеченным благодарственными письмами или награжденным грамотами исполнительных или законодательных (представительных) органов, Российской Федерации, Работникам, которым присвоены звания «Заслуженный работник ЖКХ», награждённым знаками отличия и медалями-орденами за добросовестный и долголетний труд в системе ЖКХ, удостоенным отраслевых наград и почётных званий по решению Работодателя, устанавливается и выплачивается единовременное вознаграждение в размере, согласно документу для установления почетных званий и знаков отличия, а если такое вознаграждение не установлено соответствующим документом, то оно устанавливается и выплачивается по распоряжению Работодателя в размере 7 000 рублей, а в иных случаях, согласно Таблице 1.

Размер вознаграждения (руб.)	Виды поощрения
2 000	Благодарственное письмо Работодателя
3 000	Почетная грамота Работодателя
5 000	Благодарственное письмо Мэра г.Братска
7 000	Почетная грамота Мэра г.Братска
7 000	Благодарственное письмо Думы г.Братска
10 000	Благодарственное письмо Губернатора Иркутской области
12 000	Почетная грамота Губернатора Иркутской области
15 000	Почетная грамота Министерства жилищной политики и энергетики Иркутской области.

Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Размер вознаграждения (руб.)	Виды поощрения
2 000	Благодарственное письмо Работодателя
3 000	Почетная грамота Работодателя
5 000	Благодарственное письмо Мэра г.Братска
7 000	Почетная грамота Мэра г.Братска
7 000	Благодарственное письмо Думы г.Братска
Размер выплат соответствует размеру выплат, предусмотренных пунктом 2 ст. 7 Закона Иркутской области от 24.12.2010 N 141-ОЗ "О наградах Иркутской области и почетных званиях Иркутской области"	Почетная грамота Губернатора Иркутской области

По вопросу повестки дня были заданы вопросы:
вопросов не поступило

По вопросу повестки дня голосовали:
"за" 5 голосов;
"против" 0 голосов;
"воздержалось" 0 голосов

Решили: пункт 7.2.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.2. В День Работников жилищно-коммунального хозяйства выплачивается всем Работникам предприятия премия в размере 1 149 рублей (выплата включает в себя районный коэффициент и северную надбавку, а так же НДФЛ, удерживаемый при выплате заработной платы). Премирование Работников предприятия к профессиональному празднику, в соответствии с настоящим условием осуществляется на основании приказа Работодателя.

Таблицу 1 пункта 7.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Размер вознаграждения (руб.)	Виды поощрения
2 000	Благодарственное письмо Работодателя
3 000	Почетная грамота Работодателя
5 000	Благодарственное письмо Мэра г.Братска
7 000	Почетная грамота Мэра г.Братска
7 000	Благодарственное письмо Думы г.Братска
Размер выплат соответствует размеру выплат, предусмотренных пунктом 2 ст. 7 Закона Иркутской области от 24.12.2010 N 141-ОЗ "О наградах Иркутской области и почетных званиях Иркутской области"	Почетная грамота Губернатора Иркутской области

Подсчет голосов по вопросам повестки дня проводил:
_____ Кузнецова Н.В. *(секретарь собрания)*

"27" февраля 2026г.

Председатель собрания: _____ / 27.02.2026 *(Попов А.Л.)*

Секретарь собрания: _____ / 27.02.2026г *Кузнецова Н.В..)*