от Работников: Председатель Совета трудового коллектива муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
А.Л. Попов

«02» марта 2026 г.

от Работодателя: Директор муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
Я.Н. Пшенникова

«02» марта 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2029

(пролонгирован на основании пункта 1.4 Коллективного договора, абз. 2 ст. 43 ТК РФ на срок 3 года – до 28 февраля 2029 года).

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2029 года

«02» марта 2026 года г. Братск

Муниципальное предприятие «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска (далее - Работодатель, МП «ДГИ», Предприятие) в лице директора Пшенниковой Яны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МП «ДГИ» в лице своих представителей: Попова Анатолия Леонидовича, действующего на основании протокола собрания Совета трудового коллектива от 21.03.2025г., с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска следующие изменения:

1. Пункт 7.1.8. Раздела 7 «Льготы и гарантии», изложить в следующей редакции:

«Работнику призванному на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящему военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключившему контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации) в Иркутской области, с момента приостановления действия трудового договора в связи с заключением такого контракта, в соответствии с требованиями, установленными ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ, устанавливается выплата в размере 50 000 рублей ежемесячно (далее выплата), до момента демобилизации, либо до расторжения контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации).

Работник, проходящий военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивший контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), обязан уведомлять Работодателя любым доступным способом, о действии заключенного с ним контракта каждые 3 месяца, с момента заключения такого контракта. В случае отсутствия подтверждения работником сведений о действии/продлении контракта заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), более трех месяцев, выплата может быть приостановлена приказом работодателя. При поступлении сведений, предусмотренных настоящим абзацем, выплата возобновляется без восстановления права на выплату за период приостановления.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, производятся из фонда оплаты труда и НДФЛ не облагается. (Письмо ФНС России от 07.09.2023 N БС-4-11/11402@ "О направлении информации" (вместе с <Письмом> Минфина России от 15.08.2023 N 03-04-07/76858), письмо Федеральной налоговой службы от 22 января 2025 г. N.БС-4-11/506@).

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, производится до возобновления трудового договора, либо до момента прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

По заявлению работника, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящего военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключившему контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации) в Иркутской области, выплата, предусмотренная настоящим пунктом может производиться членам его семьи (жене, детям, не достигшим 18 лет, в том числе усыновленным/удочеренным, опекаемым; родителям (отец/мать) со следующего месяца, после предоставления банковских реквизитов для перечисления выплаты такими членами семьи, документов, подтверждающих родство.

При демобилизации, расторжении контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), выплата прекращается.

О прекращении контракта, заключенного в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), Работник обязан уведомить Работодателя не позднее трех рабочих дней, с момента расторжения такого контракта.

2. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период 2023-2029 годы вступает в силу с момента его подписания сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех экземплярах – по одному для каждой из сторон социального партнерства, и один для Комитета экономического развития Администрации муниципального образования города Братска, которые имеют равную юридическую силу.

Председатель Совета
трудового коллектива МП «ДГИ»
А.Л. Попов

Директор
МП «ДГИ»
Я.Н. Тишенникова

В настоящих изменения к коллективному договору МП «ДГИ» на период с 01.03.2023 г. по 28.02.2029 г. пронито, пронумеровано и скреплено печатью 3 листа.

Директор МП «ДГИ»

_____ Я.Н. Пшенникова

МП

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«ДИРЕКЦИЯ ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА

ПРОТОКОЛ
конференции

г. Братск, ул. Гагарина, д. 71 "02» марта 2026 г.

Дата проведения собрания: "02» марта 2026 г.
Место проведения собрания: город Братск, ул. Гагарина, д. 71.
Форма проведения собрания: очная.
Открытие собрания: 11 часов 00 минут.
Собрание закрыто: 11 часов 30 минут.

Присутствовали:
- представители трудового коллектива: Попов Анатолий Леонидович – председатель СТК; Агеева Юлия Анатольевна – заместитель председателя СТК; Бородин Андрей Викторович; Борисенко Наталья Валентиновна; Кучинская Алла Валентиновна.

Отсутствующие: Сющук Татьяна Александровна – очередной отпуск.

Приглашенные:
- представитель Работодателя: Пшенникова Яна Николаевна – директор МП «ДГИ»
- Кузнецова Нина Владиславовна

Всего присутствовало: 7 человек.
Кворум имеется. Собрание правомочно.

Председатель собрания – Попов Анатолий Леонидович.
Секретарь собрания – Кузнецова Нина Владиславовна

Повестка дня:

1. В связи с необходимостью установления и обеспечения социально-трудовых гарантий Работникам Предприятия призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящим военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), обеспечения сохранения кадрового потенциала МП «ДГИ» – обсуждение возможности принятия изменений в пункт 7.1.8 Коллективный договора
2. Обсуждение условий предоставления социально-трудовых гарантий Работникам Предприятия призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящих военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации).

Обсуждение вопросов согласно повестке дня:

1. По вопросу принятия мер установления и обеспечения социально-трудовых гарантий Работникам Предприятия призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящим военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), обеспечения сохранения кадрового потенциала МП «ДГИ», слушали:

Председателя СТК Попова Анатолия Леонидовича:

В целях сохранения кадрового состава МП «ДГИ», привлечения новых специалистов, установления и обеспечения социально-трудовых гарантий Работникам Предприятия призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящим военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации).

Предлагаю изменения в пункт 7.1.8 Коллективного договора, обеспечить материальной помощью ежемесячно, в размере не менее 50 000 рублей, каждого работника, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящего военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключившего контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации).

Гарантии предоставить путем внесения изменений в Коллективный договор.

От присутствующих вопросов и предложений не поступило

По 1 вопросу повестки дня голосовали:
"за" 5 голосов;
"против" 0 голосов;
"воздержалось" 0 голосов.

Решение: Внести изменения в пункт 7.1.8 Коллективного договора и установить гарантии каждому работнику призванному на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящему военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключившему контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), в виде ежемесячной материальной помощи в размере 50 000 рублей.

2. По вопросу условий предоставления социально-трудовых гарантий Работникам Предприятия призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящих военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключивших контракт о пребывании в добровольческом формировании

(о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации) слушали:

Председателя СТК Попова Анатолия Леонидовича:

материальную помощь предоставлять на период срока мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», либо на период действия контрактов заключенных в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо контрактов о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации);

- в случае отсутствия сведений о продлении контракта, предоставление материальной помощи приостанавливать;

- в случае демобилизации или прекращения действия контрактов заключенных в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо контрактов о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации), выплату прекращать;

- выплата производить на основании заявления работника членам его семьи – детям, в том числе удочеренным, усыновленным, родителям, женам.

- внести соответствующие изменения в Коллективный договор путем подписания дополнительного соглашения.

От присутствующих вопросов и предложений не поступило

По 2 вопросу повестки дня голосовали:
"за" 5 голосов;
"против" 0 голосов;
"воздержалось" 0 голосов.

Решение: Согласовать условия о внесении изменений в Коллективный договор

Выступил председатель СТК Попов Анатолий Леонидович:

В связи с завершением переговоров по поводу обсуждения условий для внесения изменений в Коллективный договор Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска и согласованием наиболее оптимального для сторон социального партнерства условий Коллективного договора, предлагаю подписать дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска со 2 марта 2026 года.

От присутствующих вопросов и предложений не поступило.

Решение: Принять и согласовать дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального унитарного предприятия «Братский водоканал» муниципального образования города Братска со 2 марта 2026 года согласно Приложению № 1 к настоящему протоколу.

Переговоры по внесению изменений в Коллективный договор МП «ДГИ» - завершить.

Приложение:

1. Дополнительное соглашение от 02.03.2026г. к Коллективному договору Муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2029 года.

Все вопросы повестки дня рассмотрены.

Подсчет голосов по вопросам повестки дня проводил:

_____ Кузнецова Н.В. *(секретарь собрания)*

"02" марта 2026 г.

Председатель собрания: _____ / 02.03.2026 *(Попов А.Л.)*

Секретарь собрания: _____ / 02.03.2026 *(Кузнецова Н.В.)*