от Работников: Председатель Совета трудового коллектива муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
А.Л. Попов

«01» сентября 2026 г.

от Работодателя: Директор муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
Я.Н. Шепникова

«01» сентября 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2029

(пролонгирован на основании пункта 1.4 Коллективного договора, абз. 2 ст. 43 ТК РФ на срок 3 года – до 28 февраля 2029 года).

Администрация
муниципального образования
города Братска
Комитет экономического развития
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 57/26 «19» 10 2026 г.
Главный специалист отдела
социального партнерства и охраны труда
подпись А.Н. Глазова
Ф.И.О.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска
на период с 01 марта 2023 года по 28 февраля 2029 года

«01» сентября 2026 года г. Братск

Муниципальное предприятие «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска (далее - Работодатель, МП «ДГИ», Предприятие) в лице директора Шепниковой Яны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МП «ДГИ» в лице своих представителей: Попова Анатолия Леонидовича, действующего на основании протокола собрания Совета трудового коллектива от 31.08.2026г., с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска следующие изменения:

1. Изложить пункт 2.4.7. Раздела 2 «Обеспечение занятости» в слующей редакции:

«2.4.7. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 ТК РФ, пунктом 7.1.8. Раздела 7 «Льготы и гарантии» настящего Коллективного договора».

2. Дополнить подпунктом 3.7.1. пункт 3.7. Раздела 3 «Рабочее время», изложить в следующей редакции:

«3.7.1. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для

каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального предприятия «Дирекция городской инфраструктуры» муниципального образования города Братска на период 2023-2029 годы вступает в силу с момента его подписания сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех экземплярах – по одному для каждой из сторон социального партнерства, и один для Комитета экономического развития Администрации муниципального образования города Братска, которые имеют равную юридическую силу.

Председатель Совета
трудового коллектива МП «ДГИ»
А.Л. Попов

Директор
МП «ДГИ»
Я.Н. Пшеничникова

В настоящих изменения к коллективному договору МП «ДГИ» на период с 01.03.2023 г. по 28.02.2029 г. прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 листа.

Директор МП «ДГИ»

Я.Н. Шепникова

МП